

Inhoudsopgave

- I. Inleiding
 - I.1 Onze geloofsgemeenschap
 - I.2 Fusiebesluit
 - I.3 De kerk die we willen zijn
 - I.4 Hoofdpijnen van beleid
2. Verdiepen, ontmoeten en delen van het voorgenomen beleid
 - 2.1 Eredienst
 - 2.2 Pastoraat
 - 2.3 Diaconaat
 - 2.4 Jeugd en jongeren
 - 2.5 Kerkrentmeesters
 - 2.6 Vorming en toerusting

I. Inleiding

I.1 Onze geloofsgemeenschap

In de Protestantse Kerk in Nederland wordt 'de kerk' gekenmerkt door veelvormigheid en veelkleurigheid. In artikel I van de Kerkorde worden de diverse afkomstlijnen van de kerk beschreven. De klassieke 'kwaliteitsmerken' Evangelisch Luthers, Hervormd en Gereformeerd mogen dan deels verdwenen zijn, dat neemt niet weg dat de veelkleurigheid van de 'oude' kerken nog volop aanwezig is in de PKN en dat dit nog lang zal gelden voor veel plaatselijke gemeenten.

Met het fusiebesluit worden de drie protestantse gemeenten in de dorpen Renkum en Heelsum samengevoegd tot één gemeente. Net als in artikel I van de kerkorde wordt geschetst, zijn de afkomstlijnen in onze gemeente herkenbaar en zullen dat ook in de nabije toekomst blijven.

Andere vormen van met elkaar kerk zijn, zoals uitvoering van musicals, het organiseren van markten in en buiten de kerk, stimulering van deelnemers aan projecten buiten onze kerkgemeenschap, spreken deels andere mensen aan. Niettemin ontkomt ook onze gemeente niet aan de algemene trend dat mensen zich aan de kerk onttrekken of zich niet actief voor langere tijd willen binden aan een taak binnen de kerk. Hoewel de gemeente in omvang afneemt is onze gemeente een actieve en betrokken gemeente.

I.2 Fusiebesluit

De drie afzonderlijke protestantse gemeenten in de dorpen Renkum en Heelsum hebben de afgelopen jaren intensief met elkaar overlegd om de inhoudelijke en organisatorische verschillen te overbruggen. Als slotstuk van deze gesprekken en eerder genoemde deelbesluiten is nu het definitieve fusiebesluit van de nieuwe Protestantse Gemeente te Renkum - Heelsum aan de orde. Dit beleidsplan 2020-2024 maakt deel uit van het fusiebesluit.

Bij de fusie wordt er één kerkenraad gevormd, welke een afspiegeling van de drie fusiegemeenten is.

De Colleges van Kerkrentmeesters en de Colleges van Diakenen zijn bij de fusie samengevoegd, evenals de bezittingen die door de Colleges worden beheerd. Alle aanwezige werk- en taakgroepen worden op aandachtsgebied opnieuw ingedeeld en gepositioneerd onder de kerkenraad of als een zelfstandige activiteit vormgegeven.

De zondagse eredienst wordt gehouden in één kerkgebouw, afwisselend in een van de bestaande kerkgebouwen, namelijk de kerk aan de Kerkstraat te Renkum, aan de Utrechtseweg, te Renkum en aan de Koninginnelaan te Heelsum.

Besluitvorming over het toekomstig gebruik van de kerken is in voorbereiding.

1.3 De kerk die we willen zijn

Onze gemeente (de kerk) heeft de Bijbel als basis voor haar belijden en handelen. De kerk is een thuis voor hen die leven uit het geloof in God de Vader, zijn Zoon Jezus Christus en de Heilige Geest, en voor hen die zoekende zijn naar God en zijn werking in hun leven. In de liturgische vormgeving van de eredienst, in het pastoraat en in de vormgeving van de dienst aan de naaste zijn verschillen in geloofsbeoefening een inspiratiebron om gestalte te geven aan het geloof in God, aan de hoop op het koninkrijk van God en aan de liefde die niet zichzelf zoekt, maar de ander. En daarbij elkaar aan te sporen Jezus na te volgen en dienstbaar te zijn en aan iedereen, oud en jong, man en vrouw, een volwaardige plaats te geven, waarbij wij op een vernieuwende en stimulerende wijze midden in de samenleving staan.

Niet-belijdende leden kunnen deelnemen aan de viering van het Heilig Avondmaal of kunnen in deze diensten een persoonlijke zegen ontvangen.

Levensverbintenissen anders dan een huwelijk tussen man en vrouw kunnen in onze kerk gezegend worden.

I.4 Hoofdpijnen van beleid

De kerkenraad geeft leiding aan het leven en werken van de gemeente, maar neemt geen besluiten in aangelegenheden die voor het leven van de gemeente van wezenlijk belang zijn, zonder de leden van de gemeenteleden de gelegenheid te hebben gegeven hun mening kenbaar te maken.

In het hoofdstuk 'Het leven van gemeente en kerk' van de inleiding in de kerkorde, zijn de belangrijkste aspecten van het 'kerk zijn' verwoord. In dit beleidsplan hebben wij de hoofdpijnen hiervan samengevat voor de verschillende werkvelden. Deze zijn:

- **Eredienst:** Aandragen van verschillende vormen van ontmoeting in de eredienst, ingebed in de traditie en met gebruikmaking van eigentijdse concepten.
- **Pastoraat:** Stimuleren van gemeenteleden om mee te denken en mee te doen in het samen kerk zijn. Omzien naar elkaar in de ruimste zin van het woord, dat wil zeggen met inbegrip van mensen buiten eigen kring die op onze weg komen voor pastorale zorg.
- **Diaconaat:** Het diaconaat is geroepen tot gerechtigheid en barmhartigheid. Dit komt tot uiting in praktische en financiële aandacht en hulp, zo mogelijk in samenwerking met andere kerken of instanties in plaatselijk verband en wereldwijd, gericht op mensen in nood. Meedenken met landelijke en plaatselijke overheid, met name in armoedebeleid en hulpvragen welke in het verlengde van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning liggen.
- **Jeugd en jongeren:** Elkaar en de jeugd blijvend stimuleren en aanmoedigen om samen nieuwe dingen te ondernemen die laten zien wat het betekent om 'kind van God' te zijn.
- **Kerkrentmeesters:** Een goed financieel beheer gericht op het in stand houden en het laten functioneren van onze gemeente in al zijn facetten. Het zoveel mogelijk in evenwicht houden van inkomsten en uitgaven. Het in stand houden van onze kerkelijke gebouwen gericht op multifunctioneel gebruik door organisaties waarvan de doelstellingen niet strijdig zijn met die van onze kerk. Goed financieel beheer door het afstemmen van de uitgaven en inkomsten met elkaar is een voorwaarde voor de toekomst.
- **Vorming en toerusting:** Het organiseren van bijeenkomsten buiten de eredienst die gericht zijn op verbreding van de kennis over het geloof en verdieping van het geloofsleven van de gemeente.

- **Communicatie:** Het verzorgen van - en toezien op - eenduidige en transparante wijze van communicatie.

2. Verdiepen, ontmoeten en delen van het voorgenomen beleid

2.1 Eredienst

De kern van het gemeentezijn is de eredienst. Daarin vindt het samenkomen van de Here God, Jezus Christus en Zijn volk plaats. Het Woord van God en ons antwoord daarop staat centraal. Op zondagmorgen vindt de eredienst plaats om 10.00 uur.

De werkgroep Eredienst geeft predikanten, organisten en andere betrokkenen zoals kindernevendienst en de Verlichting, ondersteuning bij de organisatie van de eredienst. Ook het aandragen van verschillende vormen van ontmoeting in de eredienst, ingebed in de traditie en met gebruikmaking van eigentijdse concepten, kan een belangrijke bijdrage zijn aan de diensten.

In onze burgerlijke gemeente wordt in enkele verzorgingstehuizen en in een (psychiatrisch) ziekenhuis meegewerkt aan de eredienst, door bijvoorbeeld de aanwezigheid van een 'ouderling van dienst'. In al die functies vertegenwoordigen zij de Protestantse Gemeente te Renkum - Heelsum, maar zij zijn (en in het verlengde daarvan de kerkenraad) niet verantwoordelijk voor de organisatie en de inhoud van de dienst. In een enkel geval, met name de Heilig Avondmaalsviering in het zorgcentrum Beekdal, is er wel sprake van een door onze gemeente georganiseerde viering.

De directe verbinding met de kerkenraad wordt verzorgd door de ouderling Eredienst.

2.2 Pastoraat

Wij onderkennen meerdere vormen van Pastoraat die binnen de gemeente aanvullend op elkaar zijn. Enerzijds is dat het klassieke model van het brengen van huisbezoeken, bijstand bij ziekte en overlijden door de predikant, ouderlingen en contactpersonen. Anderzijds kent de gemeente een veelheid van activiteiten en groepen die in dit beleidsplan in een matrix zijn opgenomen. In deze matrix wordt onderscheid gemaakt tussen de activiteiten die een vervolg zijn op het beleid Pastoraat en om die reden vallen onder de

verantwoordelijkheid van de kerkenraad en daarnaast onderkennen wij activiteiten die los staan van de verantwoordelijkheid van de kerkenraad.

De **eerste prioriteit** ligt bij de vorming van deze gemeente, waarbinnen diversiteit bestaat die gerespecteerd wordt, en als elkaar verrijkend kan worden beleefd.

Een **tweede prioriteit** is de aandacht voor de midden- en jongere generatie.

De **derde prioriteit** ligt bij het vormen van een gemeente die van betekenis is voor de wereld waarin we leven, gericht op geloofsontwikkeling door onderlinge contacten, voeling houdend en waar mogelijk samenwerkend met maatschappelijke organisaties.

Er zijn geografisch bepaalde wijkteams gevormd. De aansturing van de teams zal worden uitgevoerd door de 'ouderling coördinator pastoraat'. De pastorale zorg van de predikanten wordt in principe verdeeld over twee wijken, met voor de gemeenteleden de vrijheid een beroep te doen op de predikant van de andere wijk. De predikanten maken deel uit van de wijkteams.

2.3 Diaconaat

De diaconie van de gemeente heeft rechtspersoonlijkheid. Het College van Diakenen is het bestuur van de diaconie. De gemeente wordt in vermogensrechtelijke aangelegenheden van diaconale aard vertegenwoordigd door het College. Met name heeft dat betrekking op het beheer van onroerend goed, liquide middelen e.d. Het College blijft bij het beheren van en beschikken over de aan hen toevertrouwde middelen binnen de grenzen van het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan en van de door de kerkenraad vastgestelde begroting.

Ten aanzien van het beheer van het onroerend goed dat het College van Diakenen beheert zal opnieuw worden bezien of en op welke wijze het beheer wordt voortgezet.

Afgezien van het bovenstaande worden vrijwel alle diaconale taken al enkele jaren in gezamenlijkheid uitgevoerd. Zonder de volledigheid na te streven, onderstaand een opsomming van de vele activiteiten:

- Praktische aandacht en hulp, gericht op gemeenteleden en andere plaatsgenoten in

- nood.
- Veel aandacht voor onze ouderen.
 - In ZWO-verband (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking) ondersteuning geven aan (geadopteerde) hulpverleningsprojecten en het organiseren van acties t.b.v. de financiering van de aanvragen.
 - Aanspreekbaar zijn als kerkgemeenschap voor het ondersteunen van verschillende hulporganisaties.
 - Concrete ondersteuning door beschikbaar stellen van het ‘uitdelingspunt’ van de Voedselbank in één van onze kerkelijke gebouwen en verdere ondersteuning door menskracht, geld- en goederenwerving.
 - Meedenken met de landelijke en plaatselijk overheid, met name in armoedebeleid en hulpvragen welke in het verlengde van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning liggen.

2.4 Jeugd en jongeren

Het jeugdwerk van de kerk is geen vervanging van de opvoeding van de ouders, maar een verlengde van deze opvoeding, waarbij de focus ligt op het unieke van de kerk (het geloof en het gemeente zijn met als belangrijk element daarvan het omzien naar elkaar). Daarmee wordt het doel van kerkelijk jeugdwerk primair gezien in het bieden van geloofsopbouw aan de jongeren van de gemeente. Dit te starten vanaf de crèche tot jongvolwassenheid. De vorm waarin het wordt aangeboden dient aan te sluiten bij de belevingswereld van de jongeren.

Secundair dient het jeugdwerk uitnodigend te zijn voor niet-kerkelijk betrokken jongeren. Dit omdat we er van overtuigd zijn dat de Bijbelse boodschap voor een ieder verrijkend is en omdat het verrijkend kan zijn dat christenen en niet-christenen elkaar respectvol ontmoeten.

Tertiair dient het jeugdwerk bij te dragen aan burgerschap vorming waarbij christelijk geïnspireerde normen en waarden van belang geacht worden.

Vanuit de bovengenoemde drie doelen wordt het jeugdwerk vormgegeven. Als vormen wordt gebruik gemaakt van crèche, kindernevendienst, catechese en clubwerk. Daarnaast wordt er gezocht naar vormen die een meer incidenteel/projectmatig gehalte hebben, zoals bv. “nacht zonder dak”, musicals, etc. Uitgangspunt is dat er een samenhangend, gemeenschappelijk jeugdwerk ontstaat, waarbij er binnen de kerk geen dubbelingen zijn.

Het jeugdwerk valt onder de direct verantwoordelijkheid van de kerkenraad, van waaruit de jeugdouderling het contact onderhoudt met de verschillende vormen van jeugdwerk. Zij streeft ernaar om de jeugdwerkers uit de gemeente op regelmatige basis samen te brengen, met als doel afstemming onderling en inspiratie wederzijds.

2.5 Kerkrentmeesters

De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente berust bij de kerkenraad, maar de kerkenraad vertrouwt de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van niet-diaconale aard toe aan het College van Kerkrentmeesters. De taken van dit College zijn opgenomen in de kerkorde, ordinantie I I waarnaar dit beleidsplan verwijst.

Het College stemt zijn beleid af op het beleid van de kerkenraad. In bijzondere gevallen, zoals het vaststellen van de jaarrekening of begroting door de kerkenraad en het aankopen en/of afstoten van gebouwen, wordt de gemeente tijdig geïnformeerd.

In deze beleidsperiode zijn er enkele speerpunten in dit beleidsplan opgenomen, naast de bestaande taken die dagelijks aandacht vragen. Deze zijn:

- Het op korte termijn bevorderen van de besluitvorming door de kerkenraad over het aanhouden of vervreemden betreffende alle kerkelijke gebouwen.
- Het integreren van administraties / werkwijzen e.d. die te maken hebben met inkomstenwerving (VVB) en het instellen van één adres waartoe een gemeentelid zich kan wenden.
- Het afstemmen van leverancierscontracten, gelijkstellen arbeidscontracten e.d.
- Het ontwikkelen van nieuwe beheersregels financiën, beleggingsprotocollen e.d.
- Op langere termijn het ontwikkelen van een (financieel) meerjarig perspectief van de gemeente.

2.6 Vorming en Toerusting

De werkgroep V&T is enkel jaren geleden opgeheven, maar dat betekent niet dat er geen activiteiten op dit gebied plaatsvinden. Er worden door de predikanten en andere gemeenteleden activiteiten georganiseerd zoals kringen, die in overleg met en met goedkeuring van de kerkenraad worden georganiseerd. De kerkenraad stimuleert deze initiatieven, mede door de vorming van een (nieuwe) werkgroep.